

Hållbarhetsredovisning 2021



 plan b

Innehåll

Vårt sätt att bidra till den hållbara omställningen – från idé till drift och förvaltning	3
Summering av året och fokus framåt	4
Innovation accelererar branschens systemskifte till hållbarhet	5
Vi effektiviserar digital förändring i samhällsbyggnadssektorn.....	7
Digital projektstyrning för tryggare projekt	9
Värdeskapande underhåll	11
Vägen till ett mer hållbart, klimatsmart och inkluderande samhälle	13
Urval av engagemang och utvecklingsprojekt med syfte att främja hållbar utveckling	17

Vårt sätt att bidra till den hållbara omställningen – från idé till drift och förvaltning

Vi på Plan B hjälper samhällsbyggnadssektorns parter att bli mer effektiva, hållbara och konkurrenskraftiga genom vår tids mest kraftfulla instrument – digitaliseringen.

För att lyckas med digitaliseringen måste den anpassas till människan, därför är vi även specialiserade inom förändringsledning och bygger alla våra digitala tjänster utifrån ett mänskligt perspektiv.

Vi tror på kombinationen av strategi och praktisk tillämpning och att jobba nära våra kunder. Våra konsulttjänster är utformade för att täcka in samhällsbyggnadssektorns hela livscykel, från idé till drift och förvaltning och ser att den hållbara omställningen behöver accelereras inom alla dessa skeden.



Att bidra till ett hållbart, klimatsmart och inkluderande samhälle är vår mission. Genom våra uppdrag utvecklar vi oss själva och vår omvärld. Det gör vi med våra innovativa digitala lösningar tillsammans med ett innerligt engagemang, och detta visas tydligt när vi sammanfattat några av de effekter vi uppnått under året som gått inom våra affärsområden – innovation, digital transformation, tryggare projekt och värdeskapande underhåll.



Summering av året och fokus framåt

I stället för att minnas 2021 som ett år med restriktioner och hemarbete väljer vi att minnas det som året då samtalet om samhällsbyggnadssektorns hållbarhetsarbete verkligen tog fart! Boverkets införande av krav på klimatdeklarationer under 2022, klimatförhandlingarna i Glasgow och IPCC-rapporten som tydligt slog fast att mänsklig påverkan ligger bakom den globala uppvärmningen fick något att hända. Inte minst har vi sett att intresset för digitaliseringens betydelse för hållbarhetsarbetet ökat markant. För vår del har det märkts på flera sätt. Vi har engagerat oss i flera nya uppdrag med fokus på cirkularitet och återbruk, regionala klimatinitiativ och även i vår satsning på nätverkande för gemensam innovationsförmåga, skills, har intresset varit överväldigande. Det är uppenbart att allt fler ser hållbarhetsarbetet som något vi tar oss an tillsammans med mindre fokus på företagsgränser och enskilda tekniklösningar.

För kommande år lägger vi fokus på att ta ytterligare steg i vårt arbete att integrera hållbarhetsfokus i våra tjänster, vi vill använda våra möjligheter att påverka vår omgivning på bästa möjliga sätt. Vi kan tydligt se att det vi gör redan bidrar till, och har ännu större potential, att leda branschen i en positiv riktning. Arbetet involverar samtliga anställda på Plan B och fortsatt involvering kommer vara nyckeln för ständig förbättring. För strategiperioden 2022–2025 ska vi uppdatera våra hållbarhetsmål-, program och policy med utgångspunkt i de globala målen som vi identifierat att vi har störst intern men även extern påverkansmöjlighet för, och de i relation till verksamheten, erbjudandet och affärsrelationerna.



Verksamheten

Vi följer upp och säkerställer den upplevda och formella jämställdheten på Plan B, bibehåller en ekonomisk trygghet som bygger på en hållbar tillväxt och minskar vår miljö- och klimatpåverkan i linje med FN:s globala utvecklings mål.

Erbjudandet

Vi tydliggör hur våra nuvarande tjänster kan accelerera den hållbara omställningen i samhällsbyggnadssektorn och hur synergier kan uppstå om vi integrerar hållbarhet i den digitala transformationen. Vi ska även driva och delta i innovations- och forskningsprojekt för att möjliggöra den hållbara utvecklingen framåt.

Affärsrelationerna

Vi utvecklar och skapar relationer med kunder och samarbetspartners som tydligt tar ställning i den hållbara omställningen och tackar vänligt men bestämt nej till de som inte gör det!

Att leva som vi lär är viktigt, och vi tror på att våga agera även om vi riskerar att misslyckas. Vår satsning under 2021, att utveckla vårt affärsområde Innovation är just det, en vågat försök att bidra till branschens utveckling genom att integrera branschsamarbete, forskning och affär.

Innovation accelererar branschens systemskifte till hållbarhet

Dan Engström, affärsområdesansvarig och Maria Tomt, projektledare inom Innovation berättar om Plan Bs nya affärsområde och varför innovation är nödvändig för den hållbara omställningen.

Dan: "Affärsområde innovation startade i november 2021, med uppgiften att driva, möjliggöra och delta i forskning, utveckling och demonstration. Genom praktisk affärsutveckling och kompetensutveckling ska affärsområdet accelerera branschens systemskifte till hållbarhet. Integrerat med övriga affärsområden ska affärsområde Innovation skapa förutsättningar för att Plan B har agila erbjudanden som stöttar kunder och utmanar oss själva."

Affärsområdet Innovation är i sin linda men arbetet är redan i full gång.

Maria: "Vår första uppgift är att etablera innovationshubben **skills** för tidiga skeden av innovation i ekosystem med flera aktörer. Fokus ligger på tre gränssnitt mellan hållbarhet, digitalisering och affärsutveckling. Vi tror att hållbar omställning kommer bli ett skallkrav för alla aktörer, digitaliseringen tillhandahåller de mest kraftfulla verktygen, men det är affär och värdeskapande som är drivkrafterna för att skala upp tester till full skala."

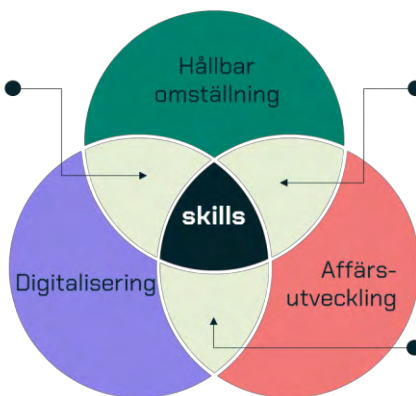


Arbetet ska bidra till en digitalt och hållbarhetsmässigt driven förnyad affärslogik i samhällsbyggnadssektorn. Det konkreta syftet med första skedet av skills är att testa i praktiken om en tvärdisciplinär innovationshubb kan accelerera en sådan hållbar branschomställning, och att beskriva förutsättningarna för uppskalning. Förutom lärandet och nätverket har projektet två huvudsakliga mål: dels att varje behovsägare utvecklar en prototyp för en ny produkt, metod eller tjänst, dels att vi presterar ett underlag till branschen för en nationell hubb."

OPTIMERING FÖR HÅLLBARHET

Förmågan att utnyttja digitala verktyg för analyser, simuleringar och datastyrt byggande med sikte på hållbar omställning.

- Konsekvensanalyser från snabbt genererade scenarier och optimeringsförslag i tidiga skeden
- Smart, datadriven, grafisk projektstyrning
- Snabba analyser av information om förvaltning av byggnadsbestånd



HÅLLBARHET SOM AFFÄR

Förmågan att utveckla affärsrelaterade drivkrafter för hållbar omställning.

- Cirkulära affärsmodeller och återbruk
- Möjligheter och konsekvenser av att bli klimatneutral
- Spårbar målstyrning i realtid av verksamhetsomställning

DEN DIGITALA AFFÄREN

Förmågan att göra digitala affärer, exponentiellt skalbara utan stora marginalkostnader.

- Datadriven byggande och planering: Strukturering av data för att göra den möjlig att läsa, analysera och dra slutsatser från, uppkopplade digitala tvillingar
- Spelbara scenarier i digitala tvillingar av fastigheter och flöden

Hur skiljer sig skills från andra innovationshubbar med syfte att accelerera den hållbara omställningen, och varför är det viktigt för oss på Plan B att driva ett sådant arbete?



Dan: "Vår mission är att utveckla ett mer hållbart, klimatsmart och inkluderande samhälle och som det ser ut idag går det inte tillräckligt snabbt. I samhällsbyggnadssektorn fragmenterade värdekedja innoverar varje aktör normalt inom sin egen verksamhet, med bas i sin egen värdekedja. Samhällets behov av snabb omställning kräver snarare samverkan inom innovationsekosystem – med olika partners och även utanför det normala nätverket."

Maria: "Projektet är en systemdemonstrator för sådan innovation i samverkande ekosystem. Fem behovsägare (fastighetsutvecklare, teknikkonsulter och projektledare) möter fyra möjliggörare (process, kulturförflyttning, mjukvara och datadriven affärsinnovation). Mötet med nya tekniker sker genom möjliggörarnas stora erfarenhet av att arbeta med digitala startups. Tillsammans ska deltagarna arbeta

problembaserat med konkreta case till enkla prototyper, och därmed utveckla sin förmåga och drivkraft att bryta invanda mönster. Fortsatt utveckling kan sedan ske på affärsmässiga villkor med snarlika aktörer, utanför projektet."

Dan: "Utvärderingar av de innovationshubbar och testbäddar som redan finns har visat att det saknas möjligheter till affärstöd för samverkan i tidiga skeden av innovationsprocesser. Fokus i detta projekt ligger därför på dessa skeden, då innovationströskeln är störst för den fragmenterade sektorn. Tematiskt ligger fokus på mötet mellan hållbar omställning, digitalisering och affärsutveckling."

Hur vet vi att resultaten är nyttiga för branschen och för dess omställning till hållbarhet?

Dan: "Vi tror att det är viktigt att vi lär oss agera inom dessa teman, inte minst med tanke på att vi nu går från den helt industriella ekonomin till större inslag av den digitala. Exempelvis bryter intelligent automation länken mellan nedlagd tid och värdet man skapar, och möjliggör helt nya metoder för att utveckla datadrivet byggandet och förvaltning. Det är ingen som har svaren på hur vi bör hantera detta, så vår plan är att upptäcka metoderna tillsammans medan vi testat vad som flyger."

Maria: "För att råda så god bot på det som vi kan deltar lärosäten i projektet specifikt för att utvärdera projektets hypotes att skills arbetssätt kan utvecklas till att bli en ny best practice. Akademien är affärsmässigt oberoende av de övriga aktörerna och rätt aktör för att beskriva förutsättningarna för utveckling av en ny branschstandard för innovation som accelererar hela sektorns innovationskraft, affärsmässighet och hållbara omställning."

Vi effektiviserar digital förändring i samhällsbyggnadssektorn

Många företag är idag inne i eller vill sätta i gång en digital förändringsprocess, men det är ofta svårt att sätta fingret på hur en sådan resa bör se ut. I samtal mellan Hanna Danfors, regionchef och Therese Wetterström, hållbarhetsansvarig diskuterar vi hur affärsområdet "Digital transformation" strategiskt stöttar våra kunder i denna resa och hur detta även kan optimera hållbarhetsarbetet.

Hanna: "Vi blir kontaktade av våra kunder i samband med att de förstår att de behöver se över sina nuvarande arbetssätt för att arbeta mer effektivt med sin information. Vi ser liknande utmaningar hos kunderna och dessa är representativa för stora delar av branschen. Ofta handlar det om att organisationen är strukturerad i silos vilket hämmar företagets gemensamma utveckling. Det i sin tur har bidragit till att det idag finns mängder av tidskrävande rutiner - exempelvis dokument och mallar som ska fyllas i och laddas upp på diverse lagringsplats som personal i första hand har svårt att hitta, varierande informationskvalitet och att tillgång till information ofta är personberoende, vilket försvårar arbetet med att följa upp och jämföra data.



Kopplat till hållbarhetsarbetet ser vi också trender i att det idag är stora skillnader i lagring och omfattning i hållbarhetsdata. Ett tydligt exempel som dykt upp hos en av våra kunder är frågan om vi känner till något system som samlar och redovisar all hållbarhetsdata på ett strukturerat sätt? [Frågan grundade sig i att hållbarhetsansvarig idag behövde leta information i respektive projekt som bedrevs på bolaget och sedan sammanställa allting manuellt i en Excel.] Och riktigt så enkelt är det inte. Tekniken i sig är inte lösningen och har inget egenvärde om den inte används på rätt sätt. Vi måste ha en bolagsgemensam struktur och strategi för hur vi samlar och tar vara på vår information och då pratar vi både organisatoriska, tekniska och mänskliga aspekter som behöver förändras."

Hållbarhetsfrågan är ju idag högaktuell och medför ökade ambitioner i samhällsbyggnadssektorn, men samtidigt diskuteras det kring att omställningen inte går tillräckligt snabbt. Vad finns det för utmaningar idag för företag att accelerera och optimera sitt hållbarhetsarbete?

Therese: "Utmaningarna finns såklart på flera nivåer och sett i olika perspektiv men om vi ska prata om här och nu finns en ganska hög tröskel redan i det initiala skedet, alltså när ett företag ska kartlägga "var är vi idag" i relation till våra målsättningar. För att kunna analysera och redovisa nuläget behövs massor med information och data, ofta om inte alltid från olika avdelningar inom ett företag. Det bidrar till att informationen som behövs för exempelvis uppföljning av klimatdata eller information till en hållbarhetsredovisning troligtvis finns i inköps- eller HR-system som inte "pratar" med den plattformen en hållbarhetsansvarig normalt arbetar med, och detta leder till massa merarbete för både inköps-, HR- och hållbarhetsansvarig.



För att återkoppla till det som Hanna nämnde inledningsvis vad gäller våra kunders utmaningar, inser vi ganska snabbt att hur vi arbetar idag inte är ett effektivt sätt att arbeta med hållbarhetsfrågan. Information och data är grundbulten för att medvetandegöra vilka vägval vi ska göra framåt, besluten ska helt enkelt byggas på kvalitativa data och då gäller det att vi jobbar med de utmaningar som finns idag inom företagen."

När vi nu har identifierat några av de utmaningar som våra kunder har, hur kan då digital transformation accelerera hållbarhetsarbetet för våra kunder?

Hanna: "Utifrån vår förståelse för våra kunders behov och för branschens utveckling leder vi som projekt- och förändringsledare verksamhetsutvecklingsprojekt med fokus på det digitala arbetssättet. Tillsammans med företagsledning och verksamhet stakar vi ut vägen framåt och navigerar bland alla snåriga begrepp, trender och teknologier, allt för att kunna svara på frågorna om "Hur vill och bör vi egentligen arbeta i framtiden?" och "Hur tar vi oss dit?". Tydliga strukturer och stabila grunder möjliggör full utväxling av det digitala genomförandet och här ser vi tydliga synergier med hållbarhetsarbetet."

Therese: "Genom att vi kan vara med och lägga grunden i utvecklandet av det digitala arbetssättet kopplat till genomtänkta systemstöd kan vi minska det icke-värdeskapande arbetet, skapa en bättre arbetsmiljö och minska stress för kunden och frigöra resurser till att arbeta med det som faktiskt gör skillnad inom hållbarhetsområdet."

Digital projektstyrning för tryggare projekt

Genom att digitalisera projektinformation och kommunikation effektiviserar och förenklar vi projekt inom samhällsbyggnadssektorn. Datadriven projektstyrning ger beställare, projektledare och sakkunniga underlag för bättre beslut, genom att skapa överblick och insikter. När vi summerar året för projekt inom affärsområde "Tryggare projekt" ser vi flera konkreta exempel på hur vårt arbete bidrar till positiva effekter även inom hållbarhetsarbetet.



Vi har sedan starten 2007 arbetat med att implementera nya arbetssätt kopplade till BIM och VDC. Nu digitaliserar och effektiviserar vi dessutom övriga kärnprocesser i projekt såsom beslut, avvikelser, risker, protokoll och skapar ett sammanhållet digitalt ekosystem för projektstyrning – det kallar vi Tryggare Projekt. Detta arbetssätt ger oss helt nya möjligheter till förbättrad effektivitet, beslut, arbetsmiljö och inte minst hållbarhet.

"Det finns så många fördelar med digital projektstyrning att det är svårt att summera på ett bra sätt, jag väljer att i stället referera till de undersökningar vi gjort i våra "tryggare projekt". Där säger majoriteten av projektdeltagarna att projektets digitala system erbjuder effektiva digitala arbetsytor och att de inte vill återgå till det traditionella sättet att arbeta." säger Emil Lundgren Parra, Digital strateg vid utvecklingen av Helix Rättspsykiatri.

Finns det något konkret exempel på detta och hur det kan stötta våra kunder i deras hållbarhetsarbete?

Hampus Asp, Digitaliseringsledare för Danderyds nya Vårdbyggnad: "Ett bra exempel är våra interaktiva "kontrollpaneler" för projektstyrning. Genom att visualisera realtidsdata på rätt sätt ger vi projektledningen ett verktyg för att se status, trender och översikter av projektet. Att kombinera underlag från olika system, processer och verktyg öppnar insikter som annars är svåra eller omöjliga att se. På detta sätt har vi bland annat kunnat identifiera och åtgärda arbetsmiljörisker som överbelastning och stress men även projektrisker som kostnadsdrivande ändringar, sena och felaktiga beslut, icke godkända avvikelser med mera."

Emil: "Samma verktyg går att tillämpa för arbetet med projektets miljökrav. Vi har sett att miljösamordnaren lättare kan följa upp, rapportera och skapa engagemang i miljöarbetet. Samtidigt underlättar det för projektledningen att bedöma och prioritera miljöfrågor i relation till övriga projektet.



Exempel på realtidsdata av projektets miljöarbete

Genom visualisering av exempelvis status för miljöcertifieringen, avfallsstatistik eller avvikelser på en miljörund kan vi ta rätt beslut i rätt tid och skapar möjlighet till mer proaktivt arbete snarare än reaktivt.”

En stor del av Tryggare Projekt är fortfarande BIM- och VDC-baserade arbetssätt, på vilket sätt kan det effektivisera hållbarhetsarbetet?



Håkan Norberg, BIM-strateg på Sahlgrenska Sjukhuset i Göteborg: *”BIM-samordning handlar om att kvalitetssäkra slutprodukten genom att analysera och tekniskt samordna denna digitalt innan den byggs i verkligheten. En del av kvalitetssäkringen är att säkerställa att byggnaden som ska stå i hundra år är energieffektiv och materialoptimerad. Arbetssättet ger även förutsättningar för att arbeta kostnadsmedvetet under hela projektet, bevaka kostnadsdrivande avvikelser, programändringar och ÄTA-arbeten samt att säkerställa rätt kvalitet på modeller och handlingar.”*

Hampus: *”Ett av de viktigaste sätten att både säkerställa miljö, arbetsmiljö och spara kostnader är att genom BIM-samordning lösa så många tekniska problem som möjligt under projekteringen och säkerställa den slutliga lösningen med en väl fungerande granskningsprocess. Problem är alltid svårare och dyrare att lösa ju längre projektet går, att flytta en ventilationstrumma i produktion kan kosta tio tusen i produktion men görs med några knapptryckningar i projekteringen. Dessutom undviker vi spill, felbeställningar och arbetsmiljörisker under produktion och funktionsbrister i slutprodukten. Kvalitet på handlingar är helt enkelt centralt för ett hållbart projekt och därför är en BIM-samordning som säkerställer detta ett måste i dagens komplexa byggprojekt.”*

Om vi tittar framåt då, under 2022 börjar kravet på klimatdeklarationer för byggnader gälla som många av våra kunder kommer att påverkas av, hur kan vi stötta och förenkla det arbete för dem?

Håkan: *”I de projekt där vi är BIM-samordnare har vi en nyckelroll. Som experter på informationsbygget är det naturligt att vi hjälper till att kravställa, kontrollera och rapportera klimatdata direkt från modeller, databaser och handlingar.*

Vi förstår att det kommer att bli en intensiv omställning för många av våra kunder och har därför under 2021 deltagit i ”Byggutmaning klimatbudget” tillsammans med bland annat Byggföretagen och Johanneberg Science Park, en delutmaning inom initiativet ”Klimat 2030, Västra Götaland ställer om” för att bidra med, och skapa oss en större förståelse för, hur vi genom våra befintliga tjänster kan optimera arbetet med exempelvis klimatdeklarationerna för våra kunder. Vi har tidigare gjort denna resa men kopplat till kostnadskalkylen och ser stor potential även för klimatbudgeten.”

Värdeskapande underhåll

En hållbar samhällsbyggnadssektor omfattar mer än hållbara investeringar i nya bostäder, lokaler och infrastruktur – vi behöver bli bättre på att ta hand om den redan byggda miljön vi lever i. Carl Bylund – VD för Plan B, berättar om hur det vi kallar värdeskapande underhåll har stor betydelse för att vi ska kunna uppnå de högt uppsatta hållbarhetsmålen.

När vi idag utvecklar städer, byggnader och infrastruktur finns krav och riktlinjer för hur vi ska göra detta på ett mer hållbart sett än tidigare, men vi vet att det mest hållbara är den byggnaden som aldrig byggs, på vilket sett kan vi påverka det redan befintliga beståndet?



Carl: "På en mängd olika sätt! Det mest grundläggande är att se till att byggnader över tid fortsätter att ha ett värde för brukaren. Det gör vi såklart genom att se till att miljöerna är ändamålsriktiga och erbjuder en god miljö för de som vistas i byggnaden samtidigt som vi kan hålla underhållskostnaderna på en bra nivå. Lättare sagt än gjort med andra ord. Digitaliseringen hjälper oss på många sätt idag med detta, genom att mäta och simulera hur våra byggnader faktiskt används kan vi hitta driftlägen som är ekonomiskt och miljömässigt attraktiva och vi kan samtidigt hitta en flexibilitet i lokalers användning genom dess livscykel. Tekniker som digitala tvillingar gör det enklare att genomföra rätt simuleringar och att fatta bättre beslut både vad gäller tekniklösningar och sätt att investera i sina bestånd."

Det skrivs och pratas väldigt mycket om nya teknologier, digitala tvillingar, smarta städer och sakernas internet bland annat. Hur bör en ställa sig till allt det här som fastighetsägare med ett äldre bestånd där tekniken och dokumentationen ibland saknas helt?

Carl: "Diskussionen blir ibland polariserad – spetsteknologier på ena sidan och väldigt analoga byggnader och arbetssätt på andra. Jag tror inte det går att ställa sig utanför den digitala utvecklingen, då är man inte konkurrenskraftig framöver. Däremot går det att göra smarta investeringar – som gör resan enkel och värdeskapande. Digitalisering har inget egenvärde, men om den knyts till affären redan från början går det att vara uthållig i utvecklingen. Vi ser många goda exempel där enkla BIM-modeller tillsammans med data från sensorer skapat mervärden för både ägare och hyresgäster direkt. Snabbare hantering av fel ger nöjda kunder, ordning och reda på modeller och ritningar frigör tid för förvaltare och

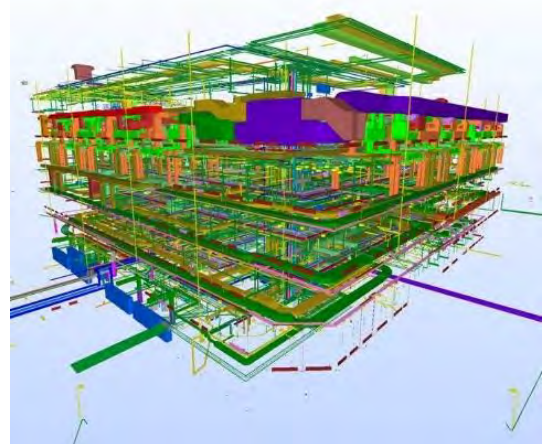
med monitorering av system och inomhusmiljöer kan underhållet bli proaktivt snarare än reaktivt. Det är både smart, roligt och hållbart!"

De investeringar förvaltare behöver göra för att uppdatera de redan befintliga bestånden, hur ser du på de i relation till den avkastning uppdateringen ger?

Carl: "Investerar vi bara smart är det lätt att "räkna hem" satsningarna på digitala teknologier, framför allt med våra klassiska sätt att räkna ROI. För många räcker det att kunna sänka energiförbrukningen med några procent så frigörs en ekonomiska utrymmen för både investeringar och vinst. Jag skulle vilja att fler funderade på vad digitalisering innebär för ett varumärke, för attraktionskraften hos kunder och för



förmågan att rekrytera och behålla kompetenser. Den investeringen är svårare att bedöma – men likväl så viktig. Att fundera på "vad kostar det att INTE göra" är något som bli allt viktigare. Att investera i digitala arbetssätt och teknologier handlar lika mycket om att vara förberedd för framtiden som att bli bättre här och nu."



Vägen till ett mer hållbart, klimatsmart och inkluderande samhälle

Vi strävar ständigt efter att minimera vår miljö- och klimatpåverkan, motverka sociala orättvisor på vår arbetsplats samt att ha en trygg ekonomisk utveckling men vårt hållbarhetsarbete innebär också att vi i hela vårt erbjudande ska verka för en mer hållbar samhällsbyggnadssektor. Det är i våra uppdrag vi har möjligheten att göra stor skillnad och det ska vi göra. Därför är hållbarhet en av de stora ledstjärnorna för hela vår tjänsteutveckling – vi ska ständigt motivera kunder, uppdrag och nya teknologier och tjänster utifrån dess förmåga att bidra till en hållbar utveckling, för oss och för branschen. Vårt hållbarhetsarbete följs systematiskt upp för ständig förbättring. Vi har konkretiserat vad social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet innebär för oss för att behålla fokus på målsättningar där vi kan utvecklas internt men även påverka samhället i en positiv riktning.



Våra målsättningar är satta inom tre fokusområden – Verksamheten, erbjudandet, och affären i relation till social, ekologisk och ekonomisk hållbarhet. Målen är satta till år 2022 och har följts upp varje år sen 2018.

Social hållbarhet	Ekologisk hållbarhet	Ekonomisk hållbarhet
Plan B erbjuder strategiska och tekniska lösningar för att främja och verifiera jämställda och inkluderande projektmiljöer Plan B uppnår formell och upplevd jämställdhet över alla konsultnivåer och ledande befattningar Plan B bibehåller ekonomisk jämställdhet inom konsultnivåer Det finns ingen skillnad i sjukfrånvaro mellan könen eller inom ålderskategori En jämn fördelning av uppdagsansvariga som speglar organisationen sammansättning I varje kundrelation genomföra en riskanalys utifrån ett jämställdhets- och hållbarhetsperspektiv	30% av erbjudna tjänster (i volym) innebär ett aktivt och uttalat arbete för ett mer hållbart byggande Halverad klimatpåverkan för vår verksamhet per arbetad timme (referensår 2018) Vår verksamhet förbrukar inget avfall som inte går att återvinna Andel flygresor i tjänsten är halverad (referensår 2018)	Soliditet > 40% Betryggande resultat Projekt innehåller riskanalys Ekonomisk stabil grund för kompetensbyggande

Verksamheten

Sammantaget har den senaste strategiperioden (2018–2022) präglats av ett fokus på social hållbarhet, balans i arbetslivet och jämställdhet på arbetsplatsen. Konkreta åtgärder som införandet av en kompetensbaserad rekryteringsmodell, omstrukturering av ledningsgrupp och generell kompetensutveckling har gett fina resultat enligt uppsatta mål för den formella och upplevda jämställdheten på arbetsplatserna.

Arbetsmiljö och hälsa

Även om vi håller oss inom uppsatt mål med lägre sjukfrånvaro än 3,5 procent ser vi en ökning från förra året vilket signalerar att vi måste fortsätta och intensifiera vårt systematiska arbetsmiljöarbete för att förebygga långtidssjukskrivningar. I tider av mycket hemarbete är det lätt hänt att anställda arbetar trots sjukdom och vi kommunicerar därför ofta att vi inte behöver vara tillgängliga när vi är sjuka för att inte utsättas för stress under sjukdomstillfället. För att minska stress på arbetsplatsen har vi under 2021 även introducerat ett flertal "Teamleads" som aktivt arbetar med resursplanering för ett mer långsiktigt och hållbart arbetssätt. Teamleads kommer även att ha en kontinuerlig dialog med de anställda för att fånga upp eventuella oegentligheter gällande arbetsmiljö och hälsa. Vi når inte upp till målet om att det inte ska finnas skillnad i sjukfrånvaro mellan kön – där har vi en diskrepans med 4,11 procent sjukfrånvaro för kvinnor och 2,85 procent för män vilket vi behöver utreda hur vi som företag kan motverka. Vi fortsätter vår positiva trend med noll anmälda tillbud och olyckor vilket visar att våra anställda är, och känner sig trygga i en bransch som annars är mycket olycksdrabbad. Här ska vi fortsätta ha en bra dialog med våra kunder så att vi fortsätter hålla nollan.

	Mål	Resultat
Sjukfrånvaro %	< 3,5	3,44
Anmälda tillbud/olycksfall	0	0
Anmälda fall av diskriminering	0	1
Upplevd jämställdhet %	100	88

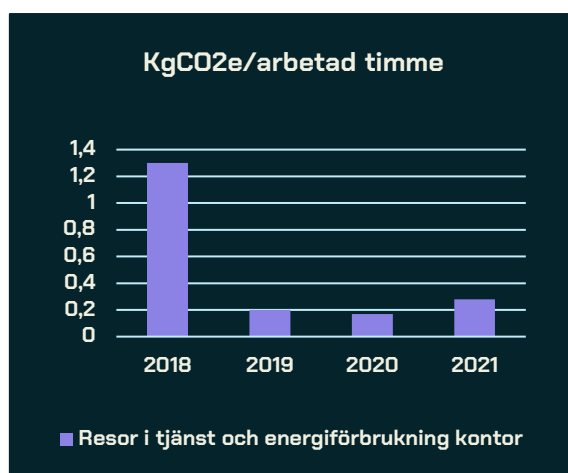
Jämställdhet

För att säkerställa att vi rekryterar rätt person på rätt plats har vi under året implemterat en kompetensbaserad rekryteringsmodell för att undvika bias. Vi har idag något fler anställda män (52%) men nyanställda för 2021 är 58% kvinnor. Omstrukturering av ledningsgruppen har resulterat i en högre andel kvinnor än män vilket är ett skifte från tidigare år. Vi har under 2021 ett fall av inrapporterad diskriminering vilket utretts och nödvändiga åtgärder vidtagits. Trots ett aktivt och systematiskt arbete kring jämställdhet har vi en "upplevd" jämställdhet på 88% vilket indikerar att vi behöver lyfta frågan ytterligare och synliggöra tendenser som kan upplevas ojämställda.



Klimatpåverkan

Vårt mål att halvera vår klimatpåverkan under strategiperiod har kunnat realiserats, till stor del på grund av ett minskat resande under pandemin men även att vi tagit vara på den lärdom denna period givit oss och planera för möjlighet till hybrida sammankomster och bättre planering av resor för att minimera vår klimatpåverkan. Våra policys för tjänsteresor och förmånsbilar som implementerades 2019 har också gett bra effekt då det ger medarbetare en prioriteringsordning för färdssätt i tjänsten trots eventuella merkostnader.

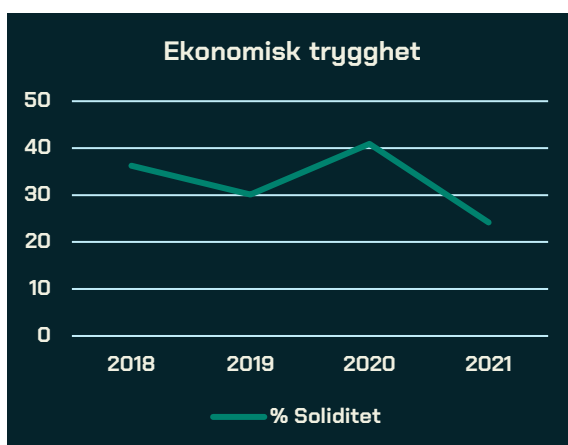


Energianvändning (MWh)	Resultat
2018	48,5
2019	49,9 (+3%)
2020	49,4 (+2%)
2021	73,4 (+54%)

Vi har en ökning i energiförbrukning med 54% sen basåret vilket är ett resultat av att vi utökat våra lokaler. Vårt avfallsmål har vi inte haft möjlighet att följa upp men är något vi ska utreda tillsammans med våra fastighetsförvaltare under kommande år.

Ekonomisk hållbarhet

En hållbar ekonomisk utveckling för oss innebär att vi bygger för framtiden. Under pandemin har vi visat på en god lönsamhet och vi fortsätter därför att investera i vår tillväxt och utveckling med en medveten effekt på vår soliditet, något vi behöver ta hänsyn till när vi planerar arbetet och sätter nya mål under nästkommande strategiperiod. Frammåt kommer även möjligheten att utvärdera vår projektportfölj i enlighet med Taxonomins klassificering av hållbara verksamheter undersökas.



Erbjudandet

Genom våra tjänster och i kunduppdrag har vi vår absolut största möjlighet att påverka samhällsbyggnadssektorns hållbarhetsarbete. Merparten av våra tjänster, från BIM-samordning till strategisk rådgivning, är viktiga komponenter i ett hållbart byggande och uppslagen i denna redovisning är tydliga exempel på detta. Vi ser dock att vi skulle kunna bidra med ännu mer och detta vill vi bli bättre på att formulera till våra kunder – att

digitalisering oavsett i vilket skede i livscykeln vi befinner oss kan bidra till ett proaktivt, och mer optimerat hållbarhetsarbete.

De flesta projekt vi engagerar oss i har idag hållbarhetskrav att förhålla sig till men vi ser ett behov av att konkretisera vad som är hållbart i relation till våra egna mål, principer och etiska riktlinjer. Detta är ett arbete som kommer intensifieras under kommande strategiperiod och i samband med det även utveckla mätbarheten i vårt arbete och målsättningar vilket är viktigt för att kunna följa upp och ständigt förbättra vårt arbete.

Affärsrelationerna

Vi har haft ett ökat fokus på uppdragsteamets sammansättning i våra offerter/anbud och utbildning av uppdragsansvariga vilket gett goda resultat, fördelningen mellan kvinnor och män är nu 50/50 vad gäller våra interna uppdragsansvariga. I våra kundrelationer har hållbarhetsanalys gjorts och resulterat i att vi tackat nej till uppdrag på grund av att de inte uppfyller våra etiska riktlinjer. Den initiala analysen och resultatet av denna har stor betydelse för oss, det säkerställer att vi i situationer ska kunna lyfta eventuella utmaningar och veta att vår kund tar det på lika stort allvar som oss. Likt arbetet med att utveckla mätbarheten i vårt arbete och målsättningar inom våra tjänster i relation till hållbarhet ska vi göra samma process för våra affärsrelationer.



Urval av engagemang och utvecklingsprojekt med syfte att främja hållbar utveckling

Nationella Riktlinjer – Livscykelinformation för byggd miljö

Nationella Riktlinjer är en branschgemensam satsning vars syfte är att förenkla, effektivisera och harmonisera kravställning och hantering av digital information för byggd miljö, en nyckel för att effektivisera branschens hållbarhetsarbete. Riktlinjerna är gjorda för både de som ställer krav på information samt de som berörs av kraven. Plan B har haft både rollen som Projektledare genom Rogier Jongeling samt ett flertal medarbetare som varit delaktiga i utvecklingsarbetet. Ett flertal anställda i Plan B sitter även nu med i utvecklings- och förvaltningsrådet som arbetar med Nationella Riktlinjers fortsatta implementering i samhällsbyggnadsbranschen.



Smart Built Environment

Smart Built Environment är ett strategiskt innovationsprogram för hur samhällsbyggnadssektorn kan bidra till Sveriges resa mot att bli ett globalt föregångsland som realiserar de nya möjligheter som digitaliseringen för med sig. Plan B är partner i Smart Built Environment och är, och har tidigare varit, delaktiga i ett flertal utvecklingsprojekt.



Ashvin – Horizon 2020

ASHVIN projektet är ett forskning- och innovationsprojekt med finansiering från Europeiska unionens Horizon 2020 program. Projektet syftar till att göra det möjligt för den europeiska byggindustrin att avsevärt förbättra sin produktivitet, minska kostnaderna och att säkerställa trygga arbetsförhållanden på byggarbetsplatser genom att eliminera olika riskmoment. Plan B är bland annat involverade genom att vi utvecklar en processmodell så att data från en robothund kan utgöra input till uppdatering av 4D-modeller.



Sweden Green Building Council (SGBC)

SGBC är Sveriges ledande medlemsorganisation för hållbart samhällsbyggande och detta genom certifiering, utbildning och opinionsbildning. Plan B är medlemmar i SGBC för att på så sätt kunna delta, påverka och stötta vår bransch i utvecklingen framåt med hjälp av digitaliseringen.

